DE NIEUWE LEIDER IS EEN BEVRIJDER VAN NOG ONBENUT VERMOGEN

Wie is dat? De man of vrouw die het zat is om voortdurend 'in control' te moeten zijn. Die meer op mensen wil kunnen vertrouwen. Die helemaal klaar is met mooie verhalen en daarmee niet strokende daden. Die niet steeds onaangenaam verrast wil worden door niet uitkomende verwachtingen.

Die geen verschil wil kennen tussen wat er is en wat gezegd wordt. Die geen oud zeer meer aangesmeerd wil krijgen. Die niet meer terug gezogen wil worden bij iedere stap naar een betere toekomst. Die energie wil krijgen van mensen die er vol voor willen gaan. Die snapt dat van anderen niet een verandering gevraagd kan worden om zelf hetzelfde te kunnen blijven doen. Die dus *aangaat* wat teveel en te lang vermeden is. Die als geen ander weet dat niet aangegane emoties blokkades worden op de weg voorwaarts. En eenmaal aangegane emoties de drijvende kracht worden die mensen bewegen. Die zich niet meer alleen wil voelen maar zich gesteund wil weten.

Die zich meer open en kwetsbaarder opstelt. Om zo de gewenste respons te krijgen. Die de druk en de last van het moeten presteren om de beste te worden en te blijven niet meer alleen wil dragen. Maar dat gedeeld wil voelen met iedereen die daar een krachtiger eigen aandeel in wil en durft te nemen. Die intuïtief aanvoelt dat er veel meer mogelijk is met de mensen en een eerlijk antwoord wil krijgen op de zo logische vraag: ***"Waarom zijn ze hier gaan doen zoals ze zijn gaan doen?"*** Die wil kunnen begrijpen hoe het kan dat HRM wel steeds de beste mensen voor de job heeft geworven en geselecteerd maar de optelsom daarvan niet (meer) klopt!
Die inziet dat de organisatiepotentie niet IN de mensen zit maar in wat er TUSSEN hen wel óf niet gebeurd!

Dat zijn of worden moedige en krachtige leiders/managers die inzien dat zij met het aanpakken van de wortels van Collectief Mentaal Verzuim een véél krachtiger organisatie krijgen. Een die zich **als één geheel** van binnen uit kan versterken en daarmee weerbaarder wordt tegen steeds grilliger externe factoren. Dat zijn de mensen die met recht respect verdienen. Die aandacht en ruimte geven aan weerstanden en zo hun organisatie gestroomlijnder kunnen laten denken en doen waardoor veel efficiënter en winstgevender geopereerd kan worden. Dat zijn ook de mensen de mensen die **meer energie over houden voor een leven naast hun werk.**

Voor zulke leiders/managers willen uw mensen en wij volledig gaan.

united sense
organisatievitalisators en motivatiespecialisten

... Klik op deze afbeelding voor *'De wereld achter Onbenut Vermogen'*