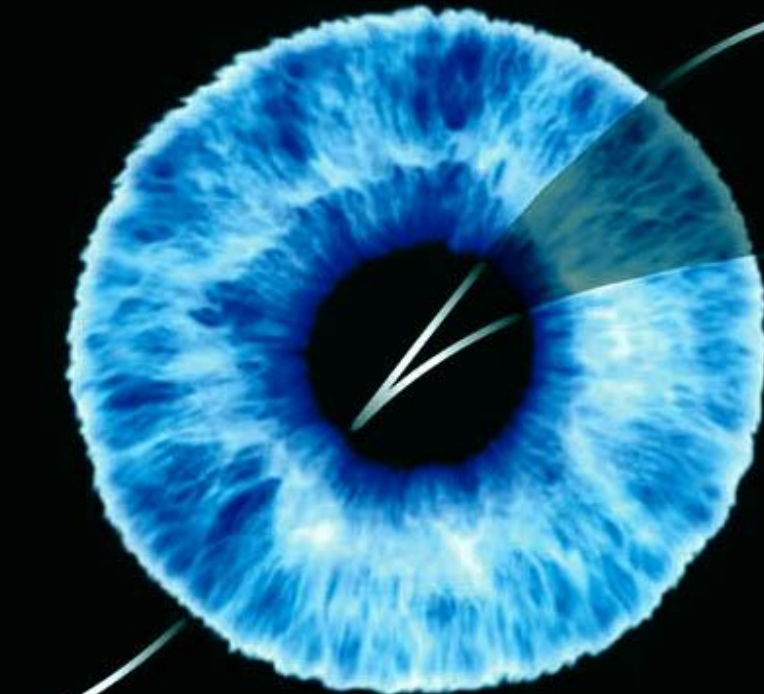


*'Pas als je het kunt zien kan het vóór je gaan werken.
Wie het niet kan zien heeft er véél last van.'*



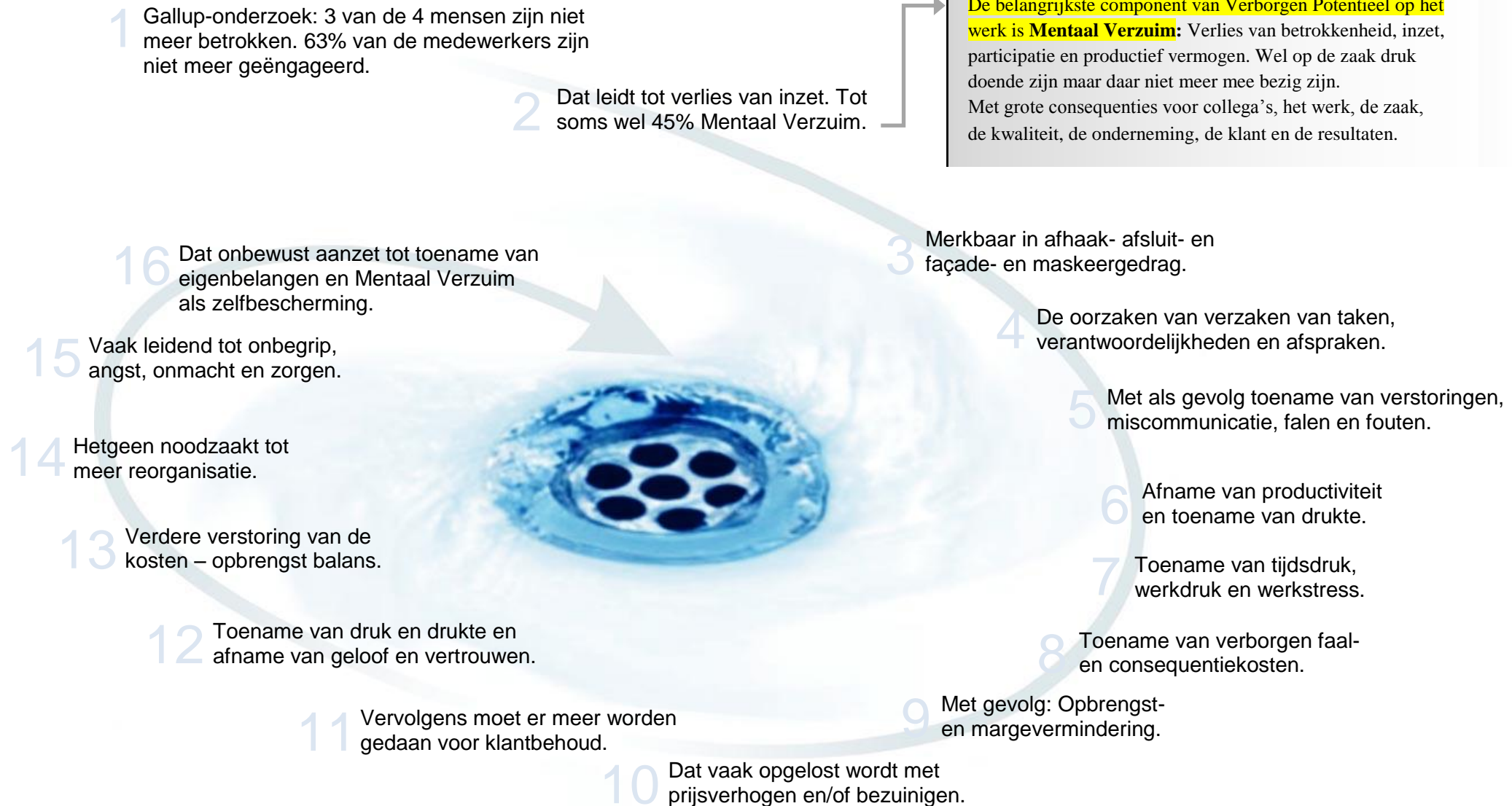
Verborgen Potentieel

Onzichtbaar voor de meeste organisaties en bedrijven ligt er een schat aan Onbenut Vermogen die gegarandeerd direct om te zetten is in meer opbrengst, rendement, marge, winst en gezondheid en minder kosten. Binnen 1 dag hebt u er zicht op en binnen 1 maand hebt u 10% tot 20% meer opbrengst.

A *united sense* OF URGENCY
ORGANISATIE
MOBILISEERT - MOTIVEERT - VITALISEERT
DE MENSELIJKE FACTOR IN RENDEMENT

Hoe potentieel én vermogen in een neerwaartse spiraal verdwijnt

De belangrijkste component van Verborgen Potentieel op het werk is **Mentaal Verzuim**: Verlies van betrokkenheid, inzet, participatie en productief vermogen. Wel op de zaak druk doende zijn maar daar niet meer mee bezig zijn. Met grote consequenties voor collega's, het werk, de zaak, de kwaliteit, de onderneming, de klant en de resultaten.



Wij vinden verborgen potentieel

Onder de top van de ijsberg ...

- ... als de leiding dat echt wil weten.
- ... als reorganiseren niet heeft opgeleverd wat ervan verwacht werd.
- ... in de wisselwerking tussen mensen en hun organisatie.
- ... daar waar signalen verloren zijn gaan.
- ... waar geloof en vertrouwen schade heeft opgelopen.
- ... in de onderstroom van de organisatie.
- ... in wat daar wel leeft en speelt maar niet wordt benoemd.
- ... waar management niet geleerd heeft te kijken.
- ... achter de vaak mooi gepolijste buitenkant van de zaak.
- ... in de spannende driehoek tussen ratio, gevoel en emotie.
- ... in een win(st)gebied dat geen verantwoordelijken kent.
- ... in een niemandsland dat men liever mijdt.
- ... waar bovenmatige werkdruk en werkstress is.
- ... voorbij de bewustwording en erkenning van het bestaan van wel aanwezig maar niet (meer) benut vermogen.



Wat doet United Sense dan? De juiste mentale omstandigheden realiseren

om in zeer korte tijd – lopende het werk - **een toename van grotere en gezonde inzetbereidheid** in uw organisatie te kunnen krijgen. Dat is het exclusieve werkterrein van United Sense. Niet langer focussen op het individu, het werkproces, het volgende verbeterproject óf weer een reorganisatie. Maar **eerst het systeem centraal stellen** waarin mensen ieder moment van de dag besluiten óf en hoe zij **de volgende stap** zullen zetten. Hoe gedreven en met welke inzet zij **de verbinding en de wisselwerking** aangaan met de zaak, de klant en bovenal met elkaar. **Wij reorganiseren het denken en doen dat daarvoor nodig is.** Wij gaan daar zelf in voor. Met de poten in de klei.

En ... wij garanderen uitzonderlijke resultaten in betrokkenheid, houding, gedrag en inzet van uw mensen én wat u aan die meeropbrengst over wilt houden.

Maar ... de organisatie en het bedrijf die dit extra vermogen het hardst nodig heeft is zelf vaak afgesloten van de mogelijkheid om dit snel vrij te kunnen krijgen. Door hoe daar gedacht en gedaan wordt is de top of ondernemer onbekend met de werkelijke omvang van nog verborgen potentieel. Een hoeveelheid nog Onbenut Vermogen dat wij – juist vanwege die onbekendheid en de grote financiële waarde ervan – Blauw Goud zijn gaan noemen. Wij vinden dat kapitaal in de onderstroom van de organisatie. In de laag waar emotie en gevoel de motivatie, het gedrag en de ratio beïnvloedt. Verzwakt óf versterkt.

In die voor het management onzichtbare laag waarin de mate van inzet, betrouwbaarheid en dus zekerheid geproduceerd wordt.

Een enorm win(st)gebied. Mentaal, emotioneel, sociaal én financieel áls het – voldoende herkend en erkend – met elkaar wordt aangegaan. Dat maken wij voor u mogelijk.

Hoe? Dat kunt u in onderstaande 3 documenten lezen als u tijd over hebt. Véél sneller kunnen wij u dat laten ontdekken aan de hand van doeltreffend beeldmateriaal dat past op uw situatie. Meer informatie? Bel 035.6019275 en vraag naar Hans Visser.

