

Beursuitnodiging

Vitaliteit in bedrijf

Aanstaande woensdag & donderdag.

Vitaliteit is te lang alleen maar geassocieerd met fysiek gezond zijn. Een vitale organisatie vraagt echter veel meer dan fysiek gezonde mensen. Een gezond bedrijf heeft een gezonde organisatiecultuur waarin het aanwezige (menselijke) vermogen, zonder druk en zonder energieverlies, volledig kan worden benut. United Sense presenteert zich ook dit jaar op deze beurs als enige specialist op het vlak van **(Collectief) Mentaal Vermogen®** en **(Collectief) Mentaal Vermogen® in bedrijf**.

Beurs: Gezond in bedrijf 2008
Op: 21 en 22 mei
Plaats: Jaarbeurs Hal 3, Utrecht
Tijden: 10.00 tot 17.00 uur
Toegang: Gratis bij inschrijving
Bij: www.gezondinbedrijf.com

Bezoek ons op:

21 en 22 mei, Jaarbeurs Utrecht

Gezond in Bedrijf 2008
GEZONDHEIDSMANAGEMENT EN VITALITEIT
www.gezondinbedrijf.com

Vitaliteit is een zaak van tijdig aanpassen aan veranderende omstandigheden.

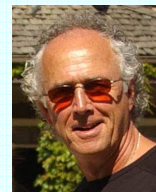
Beurspresentatie

Potentie en Energie in bedrijf

Hoe ontsluit je potentie in bedrijf?

Potentie is het vermogen alles er uit te halen wat er in zit. Niet om te exploiteren maar om te exploreren. Elk vermogen is de basis van een specifiek stukje denken, voelen en handelen. Als persoon maar óók als bedrijf. Wanneer deze drie elementen onvoldoende tot ontwikkeling en onvoldoende tot hun recht komen ontstaat verwarring disharmonie en energieverlies. Vanuit deze verwarring kan een kettingreactie van ongewenste ontwikkelingen *in bedrijf* komen die het verschil gaan bepalen tussen passief en **passie in bedrijf**. We grijpen aan op **de samenhang en wisselwerking tussen persoonlijk gedrag en organisatiegedrag**.

Op: woensdag 21 mei
Plaats: Op de beurs in het
Praktijktheater
Tijdstip: 15.00 uur
Door: Hans Visser
Organisatievitalisator



Verwacht van anderen niet iets anders als u zelf hetzelfde blijft doen.

In of uit verbinding?

Verbinding in bedrijf

Contactverlies door reorganisatie(s).

Reorganisaties zijn noodzakelijk maar kennen een schaduwkant. Door de onrust die daarmee gepaard gaat richt de aandacht van mensen zich naar binnen waardoor zij meer met hun rug naar buiten, naar klanten en collega's, komen te staan. Uit lijfsbehoud gaat het eigenbelang prevaleren boven het grotere organisatiebelang. Cruciale signalen komen dan niet meer door waardoor informatie fragmenteert en communicatie stroever gaat lopen. Het besef zal dan wakker gemaakt moeten worden dat die ontwikkeling niet goed is voor de zaak en de daarin werkende mensen. **Het vitalisatieproces 'Facing Reality' zorgt voor een mentale schoonmaak in bedrijf** waardoor weer open verbindingen ontstaan.

United Sense
organisatievitalisators &
motivatiespecialisten
Birkstraat 79
3768 HC Soest
T. 035.6019275
F. 035.6010216
E. info@unitedsense.nl
I. www.unitedsense.nl

Weerstand is een afweermecanisme voor bedreigende vooruitzichten.