



Arbeidsproductiviteit

De mentale factor van presteren.

We werken vandaag hoofdzakelijk met hoofdzaken die door gevoel en emoties bestuurd worden. Als je grotere prestaties wilt moet je daar dus op (be)sturen.

Digitaal boek: *Organisatievitalisatie maakt 10% tot 45% onbenut vermogen in organisaties vrij.*

Hoofdstukken:

Een mentaal besluit is veel krachtiger dan een keuze.	4 pagina's
Soorten van gemiste productiviteit en hun verhouding.	5 pagina's
Omvang van het onbenutte vermogen in organisaties.	8 pagina's
Organisatiepotentie blijft gevangen. Waar en waarom?	20 pagina's *
Mentaal Vermogen: De besturing van vitaliteit <i>in bedrijf</i> .	19 pagina's *
Met deze sleutel kun je onbenut vermogen vrij maken.	13 pagina's *
Een mentale schoonmaak van de organisatie.	5 + 45 pagina's *
Het vitaliseren van organisaties <i>in bedrijf</i> .	22 pagina's *
De gewenste besturing van Mentaal Vermogen in bedrijf.	15 pagina's *
De gewenste cultuur voor Mentaal Vermogen <i>in bedrijf</i> .	28 pagina's *
Hoe krijg ik mijn mensen warm voor MVO?	9 pagina's



Bestemd voor: Bestuurders, Directie, HRM, Management en OR



Documentinhoud:

Alles wat je doet af laat komt voort uit wat je gevoel doet bij wat je waarneemt. Eigenlijk wordt je meest van tijd bestuurd en gestuurd door je gedachten en emoties. Je fysieke doen en laten is daar een resultaat van. Een winnende topsporter heeft voor de wedstrijd die wedstrijd al vele malen in z'n hoofd gewonnen.

Dit werkmateriaal bestaat uit 15 pagina's.

Arbeid was vroeger veel agrarisch en ambachtelijk, ging over naar industrieel en is nu in westerse economieën tussen de 70 en 80% dienstverlening. We zijn dus overgegaan van hand- naar hoofdwerk waarin kennis, dus in het hoofd veel meer informatie opgenomen, verwerkt en geproduceerd moet worden in relatie met anderen. En in die diensten verlenende relatie met anderen is de emotionele belasting veel groter geworden dan vroeger. Menselijk kapitaal is dus voor het grootste deel Mentaal Kapitaal geworden. Mentaal' is een taal die vergelijkbaar is met software die hardware laat werken. Die niet bestaat uit woorden maar wel de besturing is van ons dagelijks doen en nalaten. Mentaal is menselijke software, opgebouwd uit de wisselwerking tussen ons voelen en denken. Een zachte taal die wij dus hard doorvertalen. Die bestaat uit gedachten en beelden die ons een voor(in)stelling – een Mindset - geven van welke houding en gedrag we (zullen) gaan aannemen onder welke omstandigheden. Mentaal is door gevoel beïnvloed denkvermogen dat ons handelingsvermogen stuurt. Als er gesproken wordt over 'menselijk kapitaal' wordt dit 'als de software' daarvoor bedoeld. Omstandigheden zijn bepalend voor de mate waarin dit kapitaal kan renderen. Het is dus de kunst dat kapitaal zo volledig mogelijk te kunnen benutten. Niet in de zin van exploiteren maar van exploreren. Dit gegeven is belangrijk omdat men in de praktijk de focus nog teveel heeft op het fysiek – als een van de fte's - aanwezig zijn op het werk en arbodiensten daarop hun prestaties baseren terwijl de mentale factor een veel belangrijkere maar nog teveel genegeerde factor is in productiviteit en gezondheid op het werk en van de organisatie als systeem. Goed presteren in een arbeidsrelatie is je persoonlijke vermogen (mentaal én fysiek) zo volledig mogelijk zakelijk inzetten. Eigenlijk het verschil tussen wat je kan en wat je doet zo klein mogelijk maken.

Meer informatie?

Bel met Hans Visser op 06.5332.1494. Met hem kunt u bespreken in welke vorm u, uw afdeling of uw organisatie, meer inhoudelijk kennis wil nemen van dit onderwerp, desgewenst in combinatie.

Werkbespreking

Om deze kennis in de organisatiecultuur en bedrijfsvoering door te vertalen.

Workshop

Om (groepen) medewerkers, professionals of afdelingen t.a.v. dit issue bewust te maken.

Training

Om leidinggevenden en managers op dit issue te versterken.

Werkessie

Om deze materie direct in de praktijk toe te passen op en in werksituaties.

Artikel Deze informatie kan geschikt gemaakt worden voor een artikel.