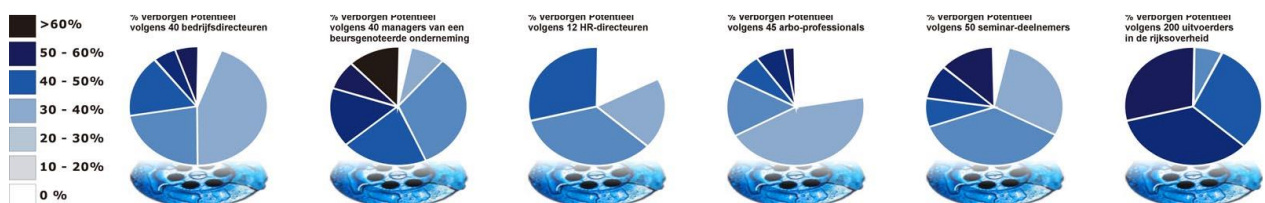


EEN ONGEBRUIKELIJK BERICHT AAN BESTUURDERS OVER BIJ HEN MOGELIJK NOG ONBEKEND  
**ONBENUT VERMOGEN** IN DE ONDERSTROOM VAN DE ORGANISATIE

Een vermogen dat u vanuit uw topositie nog niet hebt kunnen zien omdat het in de organisatie en daaronder te diep ligt weggestopt. De signalen en verhalen daarover bereiken u niet. Die zijn onderweg naar u afgestopt of afgetopt. Mechanismen die meer persoonlijke belangen zijn daarvoor verantwoordelijk. Mensen en dus ook managers verhalen liever wat goed gaat en wat zij daarin goed doen. Het halfvolle glas. Een universeel werkzaam principe dat nu aandacht moet krijgen omdat daar een vermogen mee te winnen is dat nu rust in het half lege glas. Het op een constructieve wijze bij elkaar brengen van die plus- en minpool – net als bij een batterij - leidt tot **een fusie van ongekende vermogens en mogelijkheden**. Maar voordat het samensmelten van die twee krachten kan is de volgende wetenschap van belang.

Juist nu is het cruciaal om te weten is dat voornoemd mechanisme waarbij persoonlijke belangen prevaleren, actiever wordt naarmate mensen en dus ook managers zich kwetsbaarder voelen. *Vermijden* krijgt meer de overhand ten opzichte van het *aangaan*. Overdracht van informatie, openheid van communicatie, bereikbaarheid, snelheid en verbindingen wordt hierdoor direct beïnvloed. De weerbaarheid, risico's en slagkracht van de organisatie in de actuele economische tegenstroom wordt daardoor bepaald. U weet dat (verder) bezuinigen uw organisatie steeds kwetsbaarder maakt omdat voornoemd mechanisme daarin verder gaat tegenwerken waardoor de opbrengst ervan blijft verdampen.

**De omvang van Onbenut Vermogen. Blauw Goud in de vorm van Verborgen Potentieel**



Tot zover wat niemand u van binnen uit èn van buitenaf graag laat weten. Vergelijkbaar met **'an inconvenient truth'**.



Maar u zult in alle eerlijkheid moeten weten waar u aan toe bent om de dagelijkse dilemma's waar u voor gesteld staat te kunnen hanteren. Er komen steeds meer krachten vrij die zonder vangrailgeleiding een andere uitweg zoeken. Naar elkaar maar ook zijdelings de organisatie uit waarbij *herstellen* van imagoschade het van *voorkomen* overneemt.

Met deze **directe eerlijkheid** hebben wij ons steeds onderscheiden van mooi-weer-voorspellers. Met diezelfde eerlijkheid zijn wij steeds in staat geweest mensen op werkvloeren te verlossen van scepsis en wantrouwen. Om de vermogens die zij beheersen en beheren met gerichte vechtlust sterk te maken voor een goede en gezonde zaak. Vermogens die zij alleen willen, kunnen en durven inzetten als zij kunnen geloven en vertrouwen in het rendement van de energie die zij daar in (gaan) steken.

Wij besparen u verder de woorden die die intentie weer plat zou slaan. **Wij garanderen u het vrij maken van nog Onbenut Vermogen met een omvang waar bezuinigen bij verbleken.** Als wij dit samen gaan doen. Die mentaal schone omstandigheden creëren en houden waarin de kracht van het individu en het vermogen van de groep gestimuleerd en het eigen aandeel gemobiliseerd kan worden.

**Dit is een zaak van het hoogste niveau** die wij op uw niveau bespreekbaar en zichtbaar proberen te krijgen omdat in de organisatie onder u al teveel mensen in persoonlijke belangen verstrikt zijn geraakt. Eerlijker kunnen we het niet brengen. U krijgt van ons wat u nu nodig heeft en vóór u moet gaan werken.

Wij wensen u het beste en helpen u graag.

Met vriendelijke groet,

Hans Visser  
Oprichter van



NEDERLANDS EN VLAAMS KENNISCENTRUM VOOR ORGANISATIEVITALITEIT EN ONBENUT VERMOGEN  
MAAKT AL 25 JAAR | DE MENTALE FACTOR | IN RENDEMENT BEWUST ZICHTBAAR EN BESPREEKBAAR

